

## Stimmungsbild auf der Tischdecke

Über 500 Mitarbeiter ließen bei einem 90-minütigen Erfahrungsaustausch ihren Gedanken freien Lauf und schrieben nieder, was ihnen zur Neuorganisation des OOWV und ihrem Arbeitsalltag auf dem Herzen liegt.

Einfach mal seinen Gedanken freien Lauf lassen und diese auf Tischdecken niederschreiben – das taten über 500 Kolleginnen und Kollegen bei einem Erfahrungsaustausch im Rahmen des Sommertreffens in Hude. An den Tischen nahmen bis zu acht von ihnen Platz und beschäftigten sich in Gesprächen mit der Organisationsentwicklung, dem Betriebsstättenkonzept und Aspekten ihres Arbeitsalltags, äußerten ihre Hoffnungen, Wünsche und auch Sorgen. Zufriedenheit und Kritik – alles konnte und

ternehmens geben. An dieser Stelle vorab nur ein kleiner Überblick: Hinsichtlich der Organisationsentwicklung vermissen einige Kollegen noch Informationen. Viele plädieren für mehr Offenheit und Hilfsbereitschaft untereinander, sehen das Gespräch auf dem Flur als wichtig an und wünschen sich mehr Lockerheit und Fröhlichkeit am Arbeitsplatz. Es gab außerdem Anmerkungen zum Sommertreffen an sich, die zum Teil sehr positiv ausfielen. ♣  
**Heiko Poppen, PRS**



sollte notiert werden. Verantwortlich für dieses World-Café-Forum war Führungskräftetrainer Hubert Liebens vom Camino-Institut. Aus seiner Sicht war der Austausch unter den Kollegen ein maßgeblicher Aspekt dieses 90-minütigen Workshops: „Es ist wichtig, die Menschen miteinander ins Gespräch zu bringen.“ Die niedergeschriebenen Kommentare würden aus seiner Sicht ein Stimmungsbild in der Belegschaft zeichnen. „Hierbei können schon sehr wesentliche Impulse herauskommen“, so Liebens.

Doch was liegt den OOWV-Mitarbeitern auf dem Herzen, was ist ihnen wichtig? Mehrere tausend Eintragungen gab es, diese werden ausgewertet und sollen wertvolle Hinweise für die weitere Ausrichtung des Un-



Miteinander ins Gespräch kommen und niederschreiben, was sie beschäftigt – das konnten die OOWV-Mitarbeiter im World-Café-Forum.